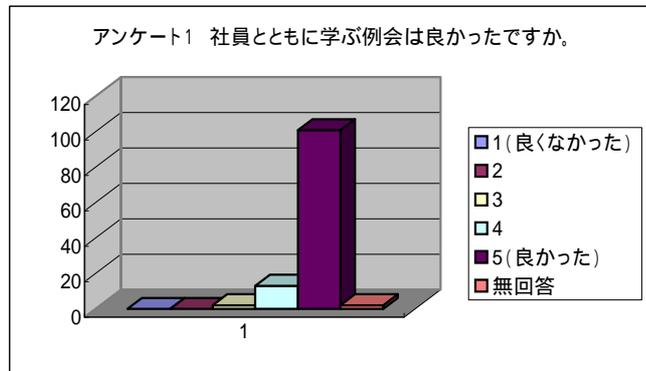


素晴らしき経営研究会 4月社員講師例会 アンケート結果

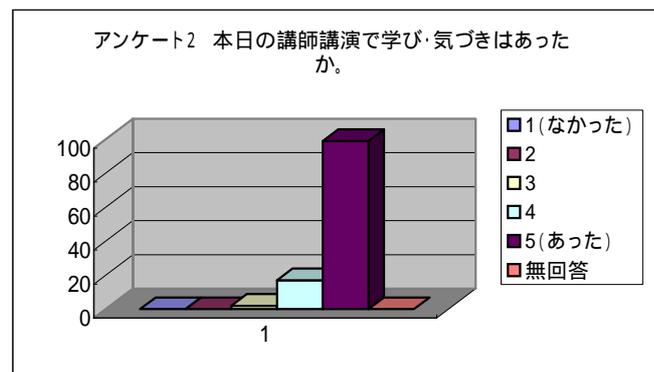
アンケート1 社員とともに学ぶ例会は良かったですか。

返答	人数
1	0 名
2	0 名
3	2 名
4	13 名
5	101 名
無回答	2 名
合計	118 名



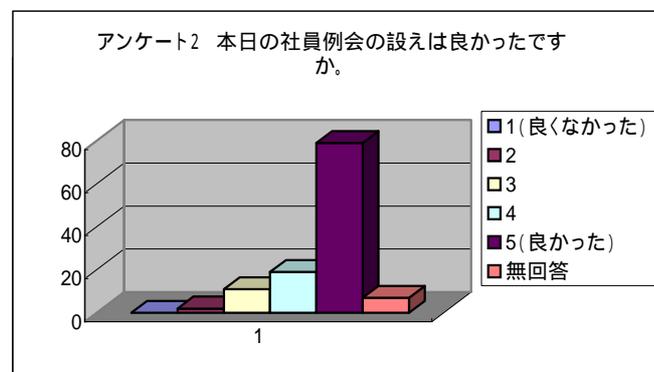
アンケート2 本日の講師講演（香取貴信氏）で何か学びは気づきはありましたか。

返答	人数
1	0 名
2	0 名
3	2 名
4	17 名
5	99 名
無回答	0 名
合計	118 名



アンケート3 本日の社員例会の設えは良かったですか。

返答	人数
1	0 名
2	2 名
3	11 名
4	19 名
5	79 名
無回答	7 名
合計	118 名



アンケート1 社員とともに学ぶ例会は良かったですか。

共感できること、できないことがありました。
話し方が上手いです。人を飽きさせない、人をひきつけるものを感じました。
社員に見せることも大事ですし、ともに学べるのが良いと思います。
社員と共に学ぶ例会にあった講師の選択が良かったです。
トップとそれ以外の人の温度差が、正直な経験談から明らかになっており
双方にとって気づきがあったと思います。
勉強になったが満点とはいかない。
普段教えていることと合致していつ点があり共感できる点が多かったです。
分かりやすい内容でした。
社員を連れてこられた人は良かったと思います。
社員も連れてくれば良かったと思いました。
等身大の声というのが聞きやすくなりました。
こういった機会は中々ないので、年一回ぐらいはやってほしい。
内容は満足でしたが、間に休憩を入れて欲しい。
仕事する事の楽しさ、苦しさを再確認できました。
目指すはひとつ!!
とても良い企画で学べてよかったです。5にしなかったのはあげた手に気が付いてもらえませんでした。
共通の講演を聞くことで、今後ディスカッションが社内でも出来ます。
部下と共に人に役に立つ為の意義を共有できました。
仕事への取組の気持ちの面でのプラスになりました。
会員外でも気軽に参加できる。
インターンが心の底から感動していたので、モチベーションUPに繋がります。
誰かのために、役に立つ為、これからもありがとうの為、頑張ろうと思いました。
新入社員を含めた企画、素晴らしいものがあります。
こんなきっかけでもない限り、皆でこれない。
例会后に共通の話題を元にテーマを更に探ることが出来ます。
とにかく感動しました。他に言葉が見つかりません。
直接講師の方の話聞く機会は無いので、この様なものに出席させてもらえて良かったと思います。
会場の雰囲気非常に良かったです。
同じ職場の人と話を聞くのは同じ目標日向かって頑張っていると言う気持ちが生まれ、頑張ろうと思いま
皆の考え方も変わったと思います。
社員は自分一人ですが、知り合いの経営者の方へも伝えたいと思えました。
上司と一緒に共有できたのが良かったです。
この話を会社に持って帰ります。
社員として、「これなら負けないぞ」というものをもてるように頑張りたい。
役職等に別れての研修ばかりだったので、同じものを一緒に共有出来て良かったです。
自分が仕事をしていく上で、大切なことがいっぱいでした。

アンケート2 本日の講師講演（香取貴信氏）で何か学びは気づきはありましたか。

好きなことを続けることの重大さ
ポリシーを自分なりに見つけ持続させ人に優しい人間になりたいと思います。
基本の大事さが心に落ちました。
人間性に感動しました。
ためになる話が多かったです。
当たり前のことを徹底的にやることの難しさ、継続することの難しさと達成時の喜び。
自分にとっては別く繰返しの仕事であっても、相手にとっては一度の大きな機会という気付きを自分の仕事
思い出さなければならぬと思います。
ポリシーを持つということ。
利他の精神だと思いました。
当たり前のことをやること。
自分自身の経験を元に話してもらい、自分にとっての問題店頭が具体化できました。
ポリシーの継続や真のサービスを提供するに当たっての具体策など。
サービスは掛け算。
何事も明るく前向きに取り組むことで、エネルギーを感じることができました。
共感が持てる人物
今の自分に足りないことが一通り出てきました。「役に立つ」が大事。
当たり前のことをはっきり言われてドキッとしました。
楽しく生きる
前向きになる話でした。
動機が不純でも入り込んで根を下ろす。
貴重な体験に感動しました。
組織の中では無視されがちな内容で、自分のポリシーに自信が持てました。
本気で仕事すること。リーダー、文化形成の大切さ。
簡単なことだったと気づきましたが、またそれが難しい・・・。
誰にも負けない拘りを一つ持つ。
お客様に感動を与えるには自分自身が本気になって熱意を持って行動しないと相手には伝わらないと言う

自分が信念を持って仕事に取り組む姿勢を見習っていきたくて思いました。
ここに書ききれないぐらいありました。
体験したことの無い話ばかりで面白かったです。
明るく熱く話をされて、その点がとても参考になりました。(人をひきつける話し方)
簡単なことができないという現実。
負けず嫌いは強い!
人をやる気にさせるためには、どうすれば良いか。
身近な話題で、実話はやはり説得力があります。
情熱を持ち続ける楽しさに気づきました。
今、自分の会社が目指しているものと同じであり、その中で自分への指令が見えたように思いました。
改めて実行すること、持ち続けることの大切さを感じ、意識し直しました。
リーダーはいい話を。サービスは掛け算。素の状態で優しく。
テンポよく、本質をそのまま言葉で伝えてくれたことに感動。
「諦めないこと」という当たり前ですが、難しいことをやり抜くことの大切さを学ばせていただきました。
誰でも出来る事を精一杯やる。
何に対しても取り組み方の違いとか、社会人としてどういう人生をenjoyするかなど分かりました。
一箇所でもゼロ点があると全てがゼロになる。
相手に対する思いやり、優しさ。
夢は叶う、大きな収穫でした。
確固とした信念
自分も社員の輪を固めていきたいです。
常に人に優しくする事が一番大事だと思いました。
全力で今出来る事をやれという精神。
笑顔が良かった
今までの仕事のやり方が甘いことに気づきました。
お友達の情熱の素晴らしさ。

アンケート3 本日の社員例会の設えは良かったですか。

マイクの音が大きかったです。
寒い
本を読んだのみでしたので、もっと情報を仕入れて望めばよかったです。
まずまずでした。
座席が少し狭い
非常にスムーズに席に着き、拝聴することができました。
香取先生は本当に楽しい方でした。
聞きやすく講師の表情も良く見えました。
案内が出ていて分かりやすかったです。
時間帯が良かったです。
会場も美しく聞きやすかったです。
上司が、このような講座に出席していることに驚き、又連れて来て欲しいと思いました。
一人で来るよりも社内で話が増えるのでとてもいいと思います。
とても良かったです。明日からの仕事が楽しみになりました。
やる気が出ました。
段々になっていて講師の表情が良く見えました。
親切でした。
だんだん人も場所も申し込みも良くなっていった感じがしました。
私は一人で来ましたが、連れてくれば良かったと後悔しています。
プロジェクターが良かったです。
社員を呼ぶ例会にふさわしい先生でした。

アンケート4 その他ご意見がありましたらお聞かせください。

白黒写真とご本人の違いに驚きました!
貴重な機会を有難うございました。またオブザーブしたいです。
かがやくんの話が聞きたいです。
継続して欲しいです。
このような例会なら、次回も参加したい。
話の上手い人の話は時間を忘れて引き込まれました。心に残る話が多かったです。
もっと招いてください。
楽しい話の中に、参考になるキーポイントがちりばめられていて非常に良かったです。
明日から会社で何か実行していきたくて思いました。
講演前の人見さんのインフォメーションが良かったです。
レジュメにファイル用の穴があいていることも参考になりました
協議会としても同様の企画をしていきたくて思っています。またお力添えをお願いします。
又、社員講師例会を開催してください。
スブラッシュマウンテンのビデオにやられました。大感動です。
是非続けてください。
また良い講師をよろしく
予定通りに進んで非常に良かったです。